



Kodeks dobrych praktyk i postępowania AWEXIM Sp. z o.o.



1. CEL I MOTYWACJA

Odpowiedzialne i zgodne z prawem postępowanie stanowi integralną część naszej kultury korporacyjnej i jest warunkiem sukcesu naszej działalności. Doskonała reputacja firmy AWEXIM Sp. z o.o., którą codziennie z wielkim zaangażowaniem rozwijamy, może zostać naruszona przez pojedyncze naruszenia prawa. Dlatego każdy pracownik jest zobowiązany do sumiennego działania i przestrzegania niniejszego kodeksu postępowania, innych wytycznych przedsiębiorstwa oraz obowiązujących przepisów prawa. Także przed powstaniem niniejszego kodeksu, Zarząd realizował te same wizje i na wszelkich szkoleniach, oraz we wszelkich działaniach biznesowych, przekazywał pracownikom niniejsze wartości i sam się do nich stosował.

Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności ekonomicznej, ekologicznej i społecznej, która jest mocno zakorzeniona w naszej polityce przedsiębiorstwa.

Firma AWEXIM Sp. z o.o. dąży do tego, aby jej partnerzy biznesowi byli nastawieni na współpracę, która charakteryzuje się obopólną korzyścią. Również od naszych partnerów handlowych oczekujemy spełnienia poniższych wymagań.

Nie tylko stawiamy sobie wysokie wymagania, lecz także staramy się utrzymać te wartości w całym łańcuchu tworzenia wartości. Opiera się to na prostej świadomości, że odpowiedzialne działanie i sukces ekonomiczny nie wykluczają się wzajemnie, lecz wspierają.

A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal dashed line. The signature is stylized and appears to be 'Maciej Wodziński'.

Maciej Wodziński, Wiceprezes Zarządu

2. WYMAGANIA

Praca dzieci i pracownicy młodociani

Przestrzegamy minimalnego wieku zatrudnienia zgodnie z przepisami państwowymi.

Praca i ochrona zdrowia

Przestrzegamy przepisów prawnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Brak dyskryminacji i molestowania

We wspólnej pracy zwracamy uwagę na przyzwoitość, wzajemny szacunek, uczciwość i zaufanie. Nie akceptujemy żadnych dyskryminacji lub molestowania, na przykład ze względu na pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, religię, narodowości, orientacji seksualnej, pochodzenia społecznego, wieku, ograniczeń fizycznych lub umysłowych, stanu cywilnego, ciąży, przynależności do związków zawodowych lub poglądów politycznych.

Zakaz korupcji i łapówkarstwa

Nie angażujemy się w praktyki korupcyjne ani łapówkarstwo. Obejmuje to na przykład łapówki, przekupstwa, niedozwolone darowizny lub inne niedozwolone płatności.

Ochrona informacji poufnych i własności intelektualnej

Wszystkie informacje wykorzystujemy i chronimy w odpowiedni sposób. Ponadto postępujemy z danymi zgodnie z ich klasyfikacją. Dane zasługujące na ochronę są odpowiednio gromadzone, przetwarzane, przechowywane i usuwane. Chronimy tajemnice handlowe. Nie publikujemy ani nie przekazujemy poufnych treści osobom trzecim. Wszelkie przetwarzanie danych osobowych (np. zbieranie, przechowywanie, gromadzenie, wykorzystywanie, udostępnianie) musi odbywać się zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi dotyczącymi ochrony danych.

Odpowiedzialność finansowa

Jesteśmy świadomi odpowiedzialności finansowej naszej firmy i jej ciągłości działania. Z tego powodu, jednym z celów naszej strategii korporacyjnej jest utrzymanie długoterminowej działalności biznesowej.

Ujawnianie informacji

Kwestie związane z jakością, które mają negatywny wpływ na nasze produkty i usługi, są komunikowane w odpowiedni sposób.

Uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe

Dążymy do otwartej i uczciwej konkurencji. Nie stosujemy żadnych porozumień ograniczających konkurencję. Przestrzegamy przy tym wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i prawa antymonopolowego.

Konflikty interesów

Unikamy sytuacji, w których osobiste interesy lub relacje mogłyby kolidować z wykonywaniem obowiązków. Decyzje podejmowane są wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów.

Plagiat

Przestrzegamy odpowiednich zasad, aby produkty i związana z nimi wiedza pozostawały w legalnym łańcuchu tworzenia wartości.

Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących importu i eksportu towarów, usług i informacji.

Zachowanie tożsamości i ochrona przed odwetem

Ustanawiamy odpowiednie kanały komunikacji, aby można było zgłaszać nielegalne zachowania bez obawy o zastraszenie. Poufność takich zgłoszeń musi być zagwarantowana w możliwie największym stopniu.

Odpady i recykling

Podczas recyklingu produktów oraz innych działań bierzemy pod uwagę unikanie odpadów, ponowne wykorzystanie, recykling oraz bezpieczną i przyjazną dla środowiska utylizację odpadów, chemikaliów i ścieków.

Zużycie energii i emisja gazów cieplarnianych

Wspieramy ogólnie uznane standardy i certyfikaty zrównoważonego rozwoju i oszczędnie korzystamy z zasobów, w celu ochrony zasobów naturalnych. Minimalizujemy przyczyny negatywnego wpływu na ekosystem i, tam, gdzie to możliwe, całkowicie ich unikamy.

Jakość wody i jej wykorzystanie

Ścieki z procesów operacyjnych, produkcyjnych i sanitarnych usuwamy zgodnie z przepisami prawa. Ponadto, wprowadzamy środki mające na celu ograniczenie wytwarzania ścieków.

Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami

Nie stosujemy żadnych produktów, których surowce pochodzą z obszarów objętych konfliktami lub pośrednio przyczyniają się do wsparcia finansowego dla grup terrorystycznych lub łamania praw człowieka

AWEXIM Sp. z o. o.

Wąchocka 1g

03-934

Warszawa

